

VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „ŠATRIJA“ 2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I. Bendra informacija

Pavadinimas:	Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Šatrija“
Adresas:	Kalvarijų g. 156, Vilnius
Tel. numeris:	(85) 2765672
El. paštas:	info@satrijosklubas.lt
Interneto puslapio adresas:	www.satrijosklubas.lt/

Trumpas klubo darbo tikslo/misijos aprašymas:

VIZIJA Modernus, patrauklus, atviras kaitai neformaliojo ugdymo paslaugų universalus daugiafunkcinis centras vaikams, jaunimui ir šeimai

MISIJA Teikti kokybiškas neformaliojo ugdymo paslaugas, ugdyti atsakingas ir kūrybingas, pilietiškai aktyvias asmenybes, gebančias perimti naujas patirtis ir realizuoti save šiuolaikinėje aplinkoje.

VERTYBĖS

- Profesionalumas ir nuolatinis tobulėjimas;
- Bendravimas ir bendradarbiavimas;
- Pagarba ir dėmesys kiekvienam;
- Optimistinis požiūris.

PRIORITETAI Darbo su jaunimu formų plėtros ir kokybės užtikrinimas;
Klubo lankytojų ir darbuotojų psichinės, emocinės ir fizinės sveikatos gerinimas.

TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

- Užtikrinti kokybiškų neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą
 - Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą;
 - Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas;

- 1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų kompetencijų ugdymą bei poreikius;
- 1.4. Plėsti darbo su jaunimu formas, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais;
- 1.5. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią bei moderniomis ugdymo(si) priemonėmis aprūpintą edukacinę aplinką.
2. Kurti aktyvią, kūrybingą ir pilietišką klubo bendruomenę, formuoti patrauklų klubo įvaizdį.
 - 2.1. Formuoti ir puoselėti unikalią klubo kultūrą bei tradicijas;
 - 2.2. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;
 - 2.3. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą;
 - 2.4. Klubo veiklos viešinimas ir pristatymas.

RIZIKOS FAKTORIAI NUMATYTIEMS TIKSLAMS PASIEKTI

1. Neišspręstas papildomų patalpų skyrimo klausimas klubo veiklos plėtrai
2. Didelė darbuotojų kaita (nepakankama darbuotojų kompetencija, motyvacijos stoka, lyginant su privačiais tiekėjais nekonkurencingas darbo užmokestis)
3. Pandemija ir su tuo susiję iššūkiai (nuotolinis ugdymas, ugdytinių skaičiaus sumažėjimas, pritrauktų už ugdymą tėvų lėšų sumažėjimas)

II. Veiklos planas

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą	Trumpalaikis veiklos planavimas. Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas	Nuolat peržiūrimas ir esant reikalui koreguojamas artimiausio mėnesio veiklos planas	Kartą per mėnesį	Darbiniai planavimo susitikimai vyko sistemingai 1 k. per mėnesį Pagal pasiektus rodiklius buvo koreguojamos kito mėnesio veiklos planas	direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas ūkiui
		Atviros jaunimo erdvės (AJE) darbuotojų ir savanorių darbinių ir veiklų planavimo susitikimų skaičius	Parengtas planas ateinančiam mėnesiui	Kartą per mėnesį buvo organizuojami AJE jaunimo darbuotojų susitikimai veiklai planuoti. Rengiami planai 1 k. per savaitę	jaunimo darbuotojai, projektų administratorius
			Parengta kiekvieno mėnesio veiklų ataskaita	Nuosekliai buvo pildomas AJE veiklų kalendorius (https://docs.google.com/spreadsheets/d/1bZApy-Q4ttuGGr-qhR8gp_a6ly-7ttsj/edit#gid=518730836), pagal numatytą tvarką vykdoma lankytojų apskaita, kasdien pildomas AJE lankytojų žurnalas (https://docs.google.com/spreadsheets/d/1bZApy-Q4ttuGGr-qhR8gp_a6ly-7ttsj/edit#gid=518730836), parengtos mėnesio veiklos ataskaitos siunčiamos VMS Jaunimo skyriui (Eglė Virbalaitė Egle.Virbalaite@vilnius.lt)	Jaunimo darbuotojai
			4 susitikimai per mėnesį su AJE savanoriais	Vyko nuolatinė savanorių mentorystė, pagal poreikį buvo organizuojami susitikimai -refleksijos su savanoriais veiklai aptarti	Jaunimo darbuotojai
	Ilgalaikis planavimas Numato klubo veiklos kryptį ir tobulintinas sritis, užtikrinančias paslaugų kokybę.	Kasmet rengiami mokslo metų veiklos planai	Parengtas metinis veiklos planas	Buvo suburta darbo grupė veiklos planui parengti (2021-06-09 direktoriaus įsakymas Nr. V-58). Pagal patvirtintą 2022-2024 m. klubo strateginį planą buvo pereita prie veiklos planavimo kalendoriniais metais; 2022 metų veiklos planas patvirtintas 2021-12-07 direktoriaus įsakymu Nr. V-132.	direktorius

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
		Kasmet rengiamas ugdymo planas	Parengtas ugdymo planas	Parengtas ir 2021-10-04 direktoriaus įsakymu patvirtintas 2021-2022 mokslo metų ugdymo planas	direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Metų veiklos įsivertinimas. Formuluojamos išvados padeda tobulinant klubo veiklos planavimą	Parengta metų veiklos ataskaita, suformuluojamos tobulintinos veiklos sritys	kartą per metus	Atlikta 2022 metų veiklos plano įgyvendinimo analizė, 2023 m. sausio mėnesį parengta 2022 metų veiklos ataskaita, kuri pavišinta https://www.satrijosklubas.lt/	direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Tikslingas ir racionalus turimų lėšų planavimas ir naudojimas;	Vilniaus savivaldybės skirtos lėšos atitinka klubo poreikius Planuojamos tėvų lėšos už ugdymą Planuojamos NVŠ krepšelio lėšos Planuojamos mokamų paslaugų lėšos Planuojama 1,2 proc. parama Planuojamos projektinės lėšos	Poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. 45,0 tūkst. Eur 13,0 tūkst. Eur 2,0 tūkst. Eur 1,0 tūkst. Eur Projektinis finansavimas, pagal patvirtintus projektų finansines sąmatas	Visus metus buvo siekiama tikslingo finansinių išteklių valdymo, užtikrinančio efektyvią klubo veiklą: Surinktos tėvų lėšos už ugdymą – 57692,40 Eur Panaudotos NVŠ lėšos – 20066,73 Eur Surinktos mokamų paslaugų lėšos – 9802,49 Eur Gauta 1,2 % parama – 895,72 Eur Gautas projektinis finansavimas: 6570,00 Eur (tėvų lėšos) ir 3600,00 Eur (Savivaldybės lėšos), viso – 10170,00 Eur	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ūkiui

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas	Darbuotojų individualus ir grupinis dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	Procentinis įstaigos darbuotojų dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	30% darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose	Vyko nuolatinė kvalifikacijos tobulinimo renginių paieška, aktualios tematikos mokymai/seminarai buvo siūlomi darbuotojams; 45% darbuotojų dalyvavo įvairaus pobūdžio kvalifikacijos tobulinimo renginiuose; Pagal poreikį dalis pedagogų dalyvavo privalomuose higienos įgūdžių, vaikų turizmo renginių organizavimo vadovo mokymuose saugos ir sveikatos klausimais ir kt.	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui
	Klube dirba stabili kvalifikuotų darbuotojų komanda	Savivaldybės patvirtinta pedagogų atestacinė programa	Klube dirba 2 vyr. mokytojai, 1 metodininkas	Pedagogų atestacinė programa nebuvo teikiama, kadangi pedagogų, norinčių kelti kvalifikacinę kategoriją 2022 metais nebuvo Klube dirba 3 vyr. mokytojai ir 1 metodininkas.	Direktorius pavaduotojas ugdymui
		Klube organizuotų seminarų, mokymų skaičius	2	2022 m. rugsėjo mėn. visiems įstaigos darbuotojams buvo organizuoti 2 seminarai „Stresinių situacijų valdymas ir darbas su sudėtingais interesantais“ ir „Mobingas darbo aplinkoje“; Bendradarbiaujant su AJC „Žalianamis“ 2022 m. birželio 16 d. klube buvo organizuoti 1 praktiniai mokymai skirti stovyklos vadovams ir savanoriams	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui
	Didinti darbuotojų motyvaciją darbui analizuojant jų veiklą ir pasiekimus	Metų veiklos vertinimo pokalbių skaičius procentais	100% darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas sutartis	Pagal patvirtintą grafiką 2022 m. kovo mėnesį vyko metiniai veiklos vertinimo pokalbiai su administracijos darbuotojais, suformuluotos metinės užduotys kitiems metams.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas, raštinės administratorius
1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į	Įgyvendinamos programos tenkina ugdytinių poreikius ir atliepia lūkesčius	Įgyvendinamų NVŠ programų vaikams ir jaunimui skaičius	24	Iki 2022-12-31 galiojo 24 NVŠ programų akreditacija, 2023 metams buvo parengtos ir naujai akredituotos 6 NVŠ programos. Viso įgyvendintos 24 programos	Direktorius pavaduotojas ugdymui

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų kompetencijų ugdymą bei poreikius	Kultūrinių, edukacinių, socialinių projektų/ akcijų vykdymas siekiant ugdymo(si) kokybės ir aktyvesnio ugdytinių įsitraukimo	Trumpalaikių projektų/akcijų skaičius	12	2022 m. klube buvo organizuotas 21 renginys: 4 gimnastikos ir 1 karatė varžybos, 7 dailės/ keramikos darbų parodos, 1 kūrybinės dirbtuvės Ukrainos vaikams, projektas „Fotografija kasdien“ skirtas jaunimui iš Ukrainos, 2 pramoginės išvykos, 1 pažintinė išvyka, įgyvendintas klubo socialinis projektas „Nupiešk man avį“, parengta Kalėdinė koncertinė programa VMI darbuotojams, įgyvendinti 2 bendruomeniniai renginiai – „Mūsų Šnipiškės“ ir Šnipiškių kalėdinės eglės įžiebimo renginiai.	direktoriaus pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai
	Vaikų poilsio atostogų metu organizavimas	Organizuotų stovyklų skaičius	2	Parengta vaikų vasaros poilsio programos paraiška buvo pateikta Vilniaus m. savivaldybės finansavimo konkursui, gautas finansavimas. Sėkmingai įgyvendintos dvi stovyklos pamainos, stovyklos programoje dalyvavo 78 vaikai	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Programų, skirtų šeimoms bei suaugusiems kūrimas ir įgyvendinimas, siekiant atliepti vietos bendruomenės poreikius	Įgyvendintų programų skaičius	2	Buvo įgyvendintos 3 neformaliojo švietimo programos suaugusiems: kalanetika, joga ir šachmatai	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Žmogiškųjų išteklių užtikrinimas siekiant veiklos efektyvumo ir kokybės	Klubo turimų Savivaldybės patvirtintų etatų skaičius	18 etatų (pedagogų -10 administracijos darbuotojų -3 specialistų -3 pagalbinių darbuotojų -2)	Gruodžio mėn. duomenimis klube buvo užimta: pedagogų - 9 etatai administracijos darbuotojų - 3 specialistų – 3 pagalbinių darbuotojų - 1,75	Direktorius

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
1.4.Plėsti darbo su jaunimu formas, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais;	Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas	Mokymų, kuriuose dalyvauja jaunimo darbuotojai, skaičius.	4	Jaunimo darbuotojai dalyvavo 5 mokymuose, 2 jaunimo darbuotojų konferencijose	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, jaunimo darbuotojai
	Nuolatinių savanorių komandos subūrimas, siekiant skatinti savanorystę	Nuolatinių, aktyviai į klubo veiklą įsitraukusių ir pasirašusių savanoriško darbo sutartis savanorių skaičius	4	Atviroje jaunimo erdvėje vyko nuolatinė informacijos apie savanorystės galimybes sklaida, organizuoti 3 savanorystės pristatymai (Šv. Kristoforo, P. Vileišio progimnazijų ir S. Daukanto gimnazijos moksleiviams). AJE „Laisvas plotas“ veikla ir savanorystės galimybės buvo pristatytos Vilniaus sporto festivalyje (https://www.facebook.com/photo/?fbid=448564577307916&set=pcb.448564843974556) Pasirašytos 6 savanoriškos veiklos sutartys. Paramos projekto „Nupiešk man avį“ įgyvendinimui buvo suburta 22 savanorių komanda.	Jaunimo darbuotojai
	Kartu su vietinių savanorių komanda klube dirba tarptautiniai savanoriai	Klube dirbančių tarptautinių savanorių skaičius	2	Bendradarbiaujant su VšĮ „Socialinis veiksmas“ vyko tarptautinių savanorių atranka, tačiau dėl pasikeitusios situacijos prasidėjus karui Ukrainoje, sausio-birželio mėnesiais į klube tarptautinė savanorystė nevyko. Nuo 2022 m. liepos 1 d. pasirašyta 1 savanoriškos veiklos sutartis su tarptautiniu savanoriu iš Ukrainos, vyko nuolatinė savanorio mentorystė	Jaunimo darbuotojai
	Organizuojami mokymai ir refleksijos, siekiant suburti aktyvą savanorių komandą	Mokymų savanoriams skaičius	2	2022-06-16 klube buvo organizuoti 1 praktiniai mokymai skirti savanoriams, dirbantiems vaikų vasaros poilsio stovykloje	Jaunimo darbuotojai

Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
		2022 metai	2022 metai	
1	2	3	4	5
AJE lankytojams siūloma unikalios ir nuolatinių veiklų įvairovė, savanorystė, projektinė veikla, klubo būreliai	Įgyvendinamų nuolatinių (1-2 kartus per mėnesį), unikalios veiklų skaičius. Įgyvendintų jaunimo iniciatyvų skaičius	4 nuolatinės veiklos	Jaunimo darbuotojai nuolat siūlė įvairias unikalios ir nuolatinės veiklas bei trumpalaikius projektus. 2022 metais AJE „Laisvas plotas“ buvo įgyvendintos 24 unikalios veiklos (diskusijos, kultūriniai vakarai, protmušis, kūrybinės dirbtuvės, orientacinis žaidimas, daiktų/drabužių „mainytuvės“, žygis, savęs pažinimo ir kt. renginiai). Kas mėnesį AJE vyko 3-4 nuolatinės veiklos (ugnies šou, gitaros, saksofono, gatvės šokių užsiėmimai, žaidimų ir stalo žaidimų vakarai, filmų ir muzikos vakarai, veikė Knygų klubas). Taip pat buvo įgyvendinti 3 trumpalaikiai projektai (kovo-gegužės mėnesiai – keramikos užsiėmimai jaunimui, balandžio-birželio mėn. – „Fotografija kasdien“ jaunimui iš Ukrainos, liepos-rugpjūčio mėn. – šokių projektas „Summer jam sessions“)	Jaunimo darbuotojai
		26 unikalios veiklos		Jaunimo darbuotojai
		2 – inicijuotos jaunimo veiklos	3 nuolatinės AJE veiklas inicijavo ir vedė klubo savanoriai (ugnies šou, gatvės šokių užsiėmimai, žongliravimo užsiėmimai)	Jaunimo darbuotojai
Bendravimas su Vilniaus miesto ugdymo įstaigomis, siekiant didinti AJE lankytojų skaičių ir įtraukti mažiau galimybių turintį jaunimą	Organizuotų susitikimų/ akcijų mokyklose skaičius	26	2022 metais organizuoti 3 AJE ir savanorystės pristatymai Vilniaus miesto ugdymo įstaigose (11), pasiekta 315 moksleivių (P.Vileišio progimnazija (1), S.Daukanto gimnazija (5), Šv. Kristoforo progimnazija (5)).	Jaunimo darbuotojai

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
1.5. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią bei moderniomis ugdymo(si) priemonėmis aprūpintą edukacinę aplinką	Klubo patalpų nuolatinė priežiūra ir atnaujinimas, remontas	Patalpų priežiūros darbų, pirkimų organizavimo periodiškumas	Pagal poreikį	Vyko nuolatinė patalpų priežiūra, atliktas sanitarinio mazgo remontas, koridoriaus ir rūbinės sienų remontas po sienų ardymo darbų, kūrybinių dirbtuvių kabineto remontas; atliktas metalinių lauko durų dažymas, atnaujinta lauko reklama esanti ant klubo vitrininių langų	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkiui
	Aprūpinimas baldais, org. technika, biuro ir ūkinėmis priemonėmis	Įstaiga	Pagal poreikį	Atliktas savalaikis spynų remontas, kodavimas, pagal savivaldybės rekomendaciją atliktas šviestuvų keitimas į LED šviestuvus; klubo veikla pagal poreikį buvo aprūpinama reikalingomis ūkio reikmenimis bei priemonėmis	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui
	Savalaikis vykdomų NVŠ programų ir AJE aprūpinimas veiklos priemonėmis ir medžiagomis, atitinkančiomis šiuolaikinius reikalavimus	Pagal pirkimo planą ir poreikį	Pagal poreikį	Atnaujintas sporto inventorių: nupirkti nauji tatamiai, kilimėliai. Metų bėgyje dailės krypties ir kiti būreliai buvo aprūpinami reikalingomis priemonėmis	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
2.1. Formuoti ir puoselėti unikalią klubo kultūrą bei tradicijas	Organizuoti ir įgyvendinti tradicinius ataskaitinius renginius klubo bendruomenei; Kurti naujas klubo bendruomenę jungiančias ir stiprinančias tradicijas	Renginių skaičius	2	<p>2022 metais buvo organizuoti du renginiai skirti klubo darbuotojų ir savanorių komandos subūrimui (edukacinis pramoginis renginys „Dialogas tamsoje“ ir pažintinė išvyka laivu Neries upe). Bendradarbiaujant su socialiniais partneriais (Šnipiškių bendruomenės centru ir Šnipiškių seniūnija) organizuoti vietos bendruomenei skirti du tradiciniai renginiai: „Mūsų Šnipiškės“ (https://www.facebook.com/photo/?fbid=456679883163052&set=a.444746831023024) ir Kalėdinės eglės įžiebimo šventė (https://www.facebook.com/photo/?fbid=505797608251279&set=a.444746824356358, https://www.facebook.com/watch/?v=1204235930489851). Abu renginiai vyko lauko erdvėje šalia „Šatrijos“ klubo. Įgyvendintas tradicinis klubo ataskaitinis renginys – paramos projektas „Nupiešk man avį“, kuris vyko Bernardinų sode (https://www.facebook.com/satrijosklubas/photos/a.330964106994668/5109891955768502/, https://www.facebook.com/photo/?fbid=5123582107732820&set=pcb.5123615184396179)</p> <p>2022 m. rugpjūčio 22-31 dienomis vyko tradiciniai atvirų durų renginiai: atviros pamokos, susitikimai su būrelių vadovais, programų pristatymai ir kt.</p>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojai

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
	Organizuoti mokymus įstaigos bendruomenės mikroklimatui gerinti, kurti pagarba, dėmesiu, bendradarbiavimu grįstą atmosferą ir aplinką	Įvykusių mokymų skaičius	2	Buvo atlikta klubo bendruomenės narių apklausa siekiant išsiaiškinti įstaigos narių psichologinę savijautą. Pagal atlikto 2021 m. psichosocialinių veiksnių tyrimo rekomendaciją klube 2022 m. rugsėjo mėn. buvo organizuoti 2 seminarai („Stresinių situacijų valdymas ir darbas su sudėtingais interesantais“ ir „Mobingas darbo aplinkoje“).	Direktorius
2.2. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;	Aktyvus tėvų įsitraukimas į ugdymo procesus per veiklas (žygiai, išvykos, ekskursijos, atvirų durų dienos, seminarai tėvams, dalyvavimas atvirose pamokose, parodų atidarymuose, pasirodymuose, varžybose ir kt.)	Bendras renginių skaičius	10	Tėvai nuolat buvo kviečiami dalyvauti klubo organizuojamuose renginiuose, vietos bendruomeniniuose renginiuose, išvykose, varžybose, parodose, mugėse.	Direktorius pavaduotojas ugdymui
		Sukurta veiksminga tėvų informavimo sistema	1	Ugdytinių tėvai nuolat gauna aktualią informaciją (el. paštu, SMS žinutėmis, naujienlaiškiais), taip pat pačioje įstaigoje (recepijoje, informaciniuose stenduose, informacinis TV). Aktuali informacija talpinama klubo svetainėje (https://www.satrijosklubas.lt/), Facebook paskyroje (https://www.facebook.com/satrijosklubas?fref=ts), Instagram (https://www.instagram.com/satrijosklubas/)	Raštinės administratorius, komunikacijos specialistas
2.3. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių	Bendradarbiavimas su Vilniaus miesto mokyklomis.	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	1	Pasirašytas susitarimas su Vilniaus Šv. Kristoforo progimnazija dėl bendradarbiavimo įgyvendinant progimnazijos organizuojamos vaikų vasaros poilsio stovyklos programą.	Direktorius

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
partnerių tinklą		Įvykdytų bendrų veiklų skaičius	2	Į klubo baigiamojo projekto „Nupiešk man avį“ įgyvendinimą buvo įtrauktos 9 Vilniaus miesto ugdymo įstaigos (V. Sirokomlės gimnazija, Šeškinės pradinė mokykla, Šv. Jono Pauliaus II gimnazija, Trakų Vokė Gimnazija, Vaduvos darželis-mokykla, Grigiškių gimnazija, Santaros gimnazija, Šv. Kristoforo progimnazija, E. Pliaterytės progimnazija). Bendradarbiaujant su Vilniaus karatė mokykla klube organizuotas tradicinio Karatė Do turnyras. Bendradarbiaujant su Vilniaus Šv. Kristoforo progimnazija klube įgyvendinta dalis progimnazijos organizuojamos vaikų vasaros poilsio stovyklos veiklų.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Jaunimo darbuotojai
	Bendradarbiavimas su neformaliojo ugdymo įstaigomis, jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijoms	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	1	Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su VŠĮ „Arkos dailės galerija“ dėl dalyvavimo „Įkūnyta vaizduotė. Edukacinė meno patyrimo programa“ projekte.	Direktorius
		Bendrų veiklų skaičius	1	Bendradarbiavimas su Vilniaus „Gijos“ jaunimo mokykla įgyvendinant klubo baigiamąjį projektą „Nupiešk man avį“. Bendradarbiavimas su Vilniaus Mokytojų namais įgyvendinant klubo baigiamąjį projektą „Nupiešk man avį“. Bendradarbiavimas su Vilniaus Žirmūnų vaikų ir jaunimo klubu įgyvendinant klubo baigiamąjį projektą „Nupiešk man avį“	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, jaunimo darbuotojai
	Bendradarbiavimas su Lietuvos atvirų jaunimo centrų asociacijos nariais	Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius	2	Du AJE jaunimo darbuotojai 2022 m. rugsėjo 2-3 d. dalyvavo praktinėje jaunimo darbuotojų konferencijoje „3D. DALYVAUK. DALINKIS. DŽIAUKIS“ (Druskininkai), kur turėjo galimybę susitikti su kitais AJC ir AJE jaunimo darbuotojais, keitėsi informacija, idėjomis, gerąja patirtimi	Jaunimo darbuotojai

Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
		2022 metai	2022 metai	
1	2	3	4	5
	Bendrų veiklų skaičius	1	Bendradarbiaujant su AJE „Žalianamis“ klube organizuoti praktiniai mokymai stovyklos vadovams ir savanoriams Bendradarbiavimas su AJE „Žalianamis“ organizuojant ir įgyvendinant klubo baigiamąjį projektą „Nupiešk man avį“	Jaunimo darbuotojai
Bendradarbiavimas su Šnipiškių bendruomenėmis; Per bendras veiklas stiprinti ryšius su vietos bendruomene	Bendrų įgyvendintų veiklų skaičius	1	2022 m. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su „Šnipiškių bendruomenės centru“ Nevyriausybinių organizacijų ir bendruomenės veiklos 2022 m. stiprinimo projekte „Kartu mes galime geriau“. Įgyvendintas bendras bendruomeninis renginys „Mūsų Šnipiškės“ Bendradarbiaujant su VMI jų patalpose organizuotas Kalėdinis koncertas įstaigos darbuotojams	Direktorius
Tarptautinis bendradarbiavimas	Bendrų įvykdytų tarptautinių veiklų skaičius;	1	Klubo direktoriaus vizito į Prancūziją užmegzti ryšiai su Richemonto institutu (Prancūzija). 2022 m. vasario - kovo mėn. klube vyko trijų savaitių studentų iš šio instituto praktika. (https://www.facebook.com/satrijosklubas/posts/pfbid02MJRYZiYeJLWKxAMwuxLwF2Ayy9iunL3q4zGpdS3wsEbwSbWsnd6TWsHmBQBFUx9UI?_cft_[0]=AZU5RG0ZahKKGeWcgvvvIT_jRfuEVmqR-bxweGAhb3zXwUn5U-pxaCQfj1uwvhn7xiRXltuwhQ1jRwinuDtXMSIEfp2x7hZezR9MKpwx9ls45ZUsbtiM11tkF5spE6W3SnNqisryDBZIIIG5MCLXdv0-ezdO55dj5DneT5XFSN_8Zt3YX3WtFPQZ97WHEvDIaXYz3bJEjjEdkKtObkqBrNs1I&_tn_=%2CO%2CP-R)	Direktorius, Jaunimo darbuotojai

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
2.4. Klubo veiklos viešinimas ir pristatymas	Klubo veiklos pristatymas organizacijų mugėse, miesto šventėse, miesto ir mokyklų renginiuose, konkursuose, koncertuose, festivaliuose, varžybose, parodose ir pan. Didinti klubo matomumą, kurti patrauklų įvaizdį	Renginių skaičius	20	2022 metais nuolat buvo ieškoma galimybių pristatyti klubo veiklas. 2022 m. rugsėjo 2-4 d. d. klubo veikla tradiciškai buvo pristatyta Lukiškių aikštėje, kasmetiniame Vilniaus sporto festivalyje Klubo kolektyvai dalyvavo Vilniaus miesto vaikų ir jaunimo klubų XII festivalio „Mes - Vilniaus vaikai“ renginiuose. Klubo kovos menų studijų ugdytiniai dalyvavo 4 karatė, 1 taekvondo, 11 dziudo varžybose; 4 keramikos ir dailės darbų konkursuose, 17 tarptautiniuose, respublikiniuose, regioniniuose, miesto muzikos ir šokių festivaliuose ir konkursuose. Jose klubo ugdytiniai turėjo galimybę pademonstruoti savo pasiekimus.	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komunikacijos specialistas, būrelių vadovai, jaunimo darbuotojai
	AJE organizuotos akcijos viešosiose miesto erdvėse, kurių tikslas –patrauklia jaunimui forma viešinti AJE	Akcijų mieste skaičius	2	2022 m. rugsėjo 2-4 d.d. AJE „Laisvas plotas“ veikla buvo pristatyta Vilniaus sporto festivalyje Lukiškių aikštėje (https://www.facebook.com/photo/?fbid=448564577307916&set=pcb.448564843974556)	Jaunimo darbuotojai
	Sistemingas, efektyvus ir savalaikis klubo viešinimas;	Klubo komunikacijos planas	1	Komunikacijos planai buvo rengiami kas mėnesį, visa aktuali informacija operatyviai atsispindėjo klubo internetinėje svetainėje, Facebook ir Instagram paskyrose	Komunikacijos specialistas, jaunimo darbuotojai
	Klupas matomas ir sekamas socialinių tinklų paskyrose	Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis	200	Vyko sisteminga komunikacija socialinio tinklo Facebook paskyroje. Apsilankymų skaičius 5772 (padidėjo 176 % , naujų sekėjų skaičius 136 (padidėjo 49%), profilio pasiekiamumas padidėjo 122 %	Komunikacijos specialistas, Jaunimo darbuotojai

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Pasiekti veiklos rodikliai	Atsakingi asmenys
			2022 metai	2022 metai	
	1	2	3	4	5
		Instagram sekėjų skaičiaus prieaugis	200	Komunikacija socialinio tinklo Instagram paskyroje nebuvo labai aktyvi dėl žmogiškųjų resursų stokos. Apsilankymų skaičius 900 (padidėjo 75 %), naujų sekėjų skaičius 31	Komunikacijos specialistas, Jaunimo darbuotojai
	Klubas matomas žiniasklaidoje	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius	1	Siekiant skleisti žiniasklaidoje informaciją apie klubo socialinį projektą „Nupiešk man avį“ BNS interneto portale buvo publikuotas pranešimas spaudai.	Komunikacijos specialistas

III. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Suplanuotos veiklos rodiklių reikšmės 2022 metų pabaigoje	Pasiektų veiklos rodiklių
1.	Bendras vaikų ir jaunimo NVŠ programų lankytojų skaičius	600	707/ 621 (vidurkis per 9 mėnesius)
2.	Unikalių AJE lankytojų skaičius	200	149
3.	Bendras apsilankymų AJE skaičius	2000	1731
4.	Socialiai remtinų /mažiau galimybių turinčių centro lankytojų skaičius	50	16
5.	Bendras suaugusiųjų NVŠ programų lankytojų skaičius	40	28 (vidurkis per 10 mėnesių)
