

VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „ŠATRIJA“ 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

I. Bendra informacija

Pavadinimas:	Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Šatrija“
Adresas:	Kalvarijų g. 156, Vilnius
Tel. numeris:	(85) 2765672
El. paštas:	info@satrijosklubas.lt
Interneto puslapio adresas:	www.satrijosklubas.lt/

Trumpas klubo darbo tikslo/misijos aprašymas:

VIZIJA Modernus, patrauklus, atviras kaitai neformaliojo ugdymo paslaugų universalus daugiafunkcinis centras vaikams, jaunimui ir šeimai

MISIJA Teikti kokybiškas neformaliojo ugdymo paslaugas, ugdyti atsakingas ir kūrybingas, pilietiškai aktyvias asmenybes, gebančias perimti naujas patirtis ir realizuoti save šiuolaikinėje aplinkoje.

VERTYBĖS Profesionalumas ir nuolatinis tobulėjimas;
Bendravimas ir bendradarbiavimas;
Pagarba ir dėmesys kiekvienam;
Optimistinis požiūris.

PRIORITETAI Darbo su jaunimu formų plėtros ir kokybės užtikrinimas;
Klubo lankytojų ir darbuotojų psichinės, emocinės ir fizinės sveikatos gerinimas.

TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

1. Užtikrinti kokybiškų neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą
 - 1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą;
 - 1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas;

- 1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų kompetencijų ugdymą bei poreikius;
- 1.4. Plėsti darbo su jaunimu formas, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais;
- 1.5. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią bei moderniomis ugdymo(si) priemonėmis aprūpintą edukacinę aplinką.
2. Kurti aktyvią, kūrybingą ir pilietišką klubo bendruomenę, formuoti patrauklų klubo įvaizdį.
 - 2.1. Formuoti ir puoselėti unikalią klubo kultūrą bei tradicijas;
 - 2.2. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;
 - 2.3. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą;
 - 2.4. Klubo veiklos viešinimas ir pristatymas.

RIZIKOS FAKTORIAI NUMATYTIEMS TIKSLAMS PASIEKTI

1. Neišspręstas papildomų patalpų skyrimo klausimas klubo veiklos plėtrai
2. Didelė darbuotojų kaita (nepakankama darbuotojų kompetencija, motyvacijos stoka, lyginant su privačiais tiekėjais nekonkurencingas darbo užmokestis)
3. Pandemija ir su tuo susiję iššūkiai (nuotolinis ugdymas, ugdytinių skaičiaus sumažėjimas, pritrauktų už ugdymą tėvų lėšų sumažėjimas)

II. Veiklos planas

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2022 metai	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	3			
1 Tikslas - Užtikrinti kokybišką neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą						

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	
			2022 metai				
	1	2	3				4
1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą	Trumpalaikis veiklos planavimas Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas	Nuolat peržiūrimas ir esant reikalui koreguojamas artimiausio mėnesio veiklos planas	Kartą per mėnesį	Darbiniai planavimo susitikimai ne rečiau kaip kartą per mėnesį, Peržiūrimos suplanuotos mėnesio veiklos	direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui direktoriaus pavaduotojas ūkiui	Kas mėnesį	
		Atviros jaunimo erdvės (AJE) darbuotojų ir savanorių darbinių ir veiklų planavimo susitikimų skaičius	Parengtas planas ateinančiam mėnesiui	Kartą per mėnesį organizuojami susitikimai veiklai suplanuoti.	Jaunimo darbuotojai, Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	Iki einamojo mėn. 20 d.	
			Parengta kiekvieno mėnesio veiklų ataskaita	Kasdien pildomas AJE veiklų kalendorius, pagal numatytą tvarką vykdoma lankytojų apskaita, kasdien pildomas AJE lankytojų žurnalas, rengiama mėnesio veiklos ataskaita	Jaunimo darbuotojai	Iki kito mėn. 5d.	
			4 susitikimai per mėnesį su AJE darbuotojų komanda	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per savaitę organizuojami susitikimai veiklai aptarti	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	Kartą per savaitę	
			4 susitikimai per mėnesį su AJE savanoriais	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per savaitę organizuojami susitikimai - refleksijos su savanoriais veiklai aptarti	Jaunimo darbuotojai	Kartą per savaitę	
		Ilgalaikis planavimas Numato klubo veiklos kryptį ir tobulintinas sritis, užtikrinančias paslaugų kokybę.	Kasmet rengiami mokslo metų veiklos planai	Parengtas metinis veiklos planas	Suburiama darbo grupė planui parengti ir vyksta grupės susitikimai	direktorius	08 mėn.
			Kasmet rengiamas ugdymo planas	Parengtas ugdymo planas	Suburiama darbo grupė ugdymo planui parengti ir vyksta grupės susitikimai	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	09 mėn.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	
	1	2	2022 metai				3
	1	2	3				4
	Vykdoma paslaugų gavėjų poreikių apklausa siekiant išsiaiškinti poreikius.	Pasirinkta forma įgyvendinta paslaugų gavėjų apklausa, susisteminti jos duomenys naudojami veiklų planavimui	Ne rečiau kaip kartą per metus	Apklausa parengimas ir atlikimas. Apklausa duomenų analizė.	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	04-05 mėn.	
	Metų veiklos įsivertinimas. Formuluojamos išvados padeda tobulinant klubo veiklos planavimą	Parengta metų veiklos ataskaita, suformuluojamos tobulintinos veiklos sritys	kartą per metus	Rugpjūčio mėnesį parengiama veiklos ataskaita	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	08 mėn.	
	Tikslingas ir racionalus turimų lėšų planavimas ir naudojimas;	<p>Vilniaus savivaldybės skirtos lėšos atitinka klubo poreikius</p> <p>Planuojamos tėvų lėšos už ugdymą</p> <p>Planuojamos NVŠ krepšelio lėšos</p> <p>Planuojamos mokamų paslaugų lėšos</p> <p>Planuojama 1,2 proc. parama</p> <p>Planuojamos projektinės lėšos</p>	<p>Poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas.</p> <p>45,0 tūkst. Eur</p> <p>13,0 tūkst. Eur</p> <p>2,0 tūkst. Eur</p> <p>1,0 tūkst. Eur</p> <p>Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</p>	Siekti tikslingo finansinių išteklių planavimo ir valdymo, užtikrinančio efektyvią klubo veiklą; Papildomo finansavimo paieška, teikiant projektų paraišką; Metinių sąmatų ir finansinių ataskaitų rengimas.	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ūkiui	01-12 mėn.	

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2022 metai	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	3	4	5	6
	1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas	<p>Darbuotojų individualus ir grupinis dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.</p> <p>Klube dirba stabili kvalifikuotų darbuotojų komanda</p> <p>Didinti darbuotojų motyvaciją darbui analizuojant jų veiklą ir pasiekimus</p>	<p>Procentinis įstaigos darbuotojų dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.</p> <p>Savivaldybės patvirtinta pedagogų atestacinė programa</p> <p>Klube organizuotų seminarų, mokymų skaičius</p> <p>Metų veiklos vertinimo pokalbių skaičius procentais</p>	<p>30% darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose</p> <p>Klube dirba 2 vyr. mokytojai, 1 metodininkas</p> <p>2</p> <p>100% darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas sutartis</p>	<p>Kvalifikacijos tobulinimo renginių paieška, Darbuotojams sudarytos galimybės tobulintis;</p> <p>Planingai organizuojama pedagogų atestacija; Parengtas 2022 metų atestacijos planas</p> <p>Klubas kasmet organizuoja mokymus aktualia tematika, sudaromos sąlygos dalintis gerąja patirtimi</p> <p>Vykdomi veiklos vertinimo pokalbiai pagal parengtą ir su darbuotojais suderintą pokalbių grafiką.</p>	<p>Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui</p> <p>Direktorius pavaduotojas ugdymui</p> <p>Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui</p> <p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas, raštinės administratorius</p> <p>direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į vaikų, jaunimo ir	Įgyvendinamos programos tenkina ugdytinių poreikius ir atliepia lūkesčius	Įgyvendinamų NVŠ programų vaikams ir jaunimui skaičius	24	NVŠ programų akreditavimas, jų viešinimas ir įgyvendinimas	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	10-05 mėn.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	
	1	2	2022 metai				3
	1	2	3				4
suaugusiųjų kompetencijų ugdymą bei poreikius	Kultūrinių, edukacinių, socialinių projektų/ akcijų vykdymas siekiant ugdymo(si) kokybės ir aktyvesnio ugdytinių įsitraukimo	Trumpalaikių projektų/akcijų skaičius	12	Projektų/ akcijų parengimas ir įgyvendinimas; Papildomo projektinio finansavimo paieška	direktoriaus pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį	
	Vaikų poilsio atostogų metu organizavimas	Organizuotų stovyklų skaičius	2	Stovyklų programų parengimas, papildomų lėšų paieška, programų įgyvendinimas		06, 07 mėn.	
	Programų, skirtų šeimoms bei suaugusiems kūrimas ir įgyvendinimas, siekiant atliepti vietos bendruomenės poreikius	Įgyvendintų programų skaičius	2	Programų parengimas ir įgyvendinimas. Siekti, kad Savivaldybė patvirtintų mokesčių už individualias ir vienkartinės paslaugas	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui	01-05 mėn.; 10-12 mėn.	
	Žmogiškųjų išteklių užtikrinimas siekiant veiklos efektyvumo ir kokybės	Klubo turimų Savivaldybės patvirtintų etatų skaičius	18 etatų (pedagogų -10 administracijos darbuotojų -3 specialistų -3 pagalbinių darbuotojų - 2)	Darbo užmokesčio lėšų paieška. Klubo darbuotojų komandos formavimas	Direktorius	01-12 mėn.	

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	
	1	2	2022 metai				3
	1.4. Plėsti darbo su jaunimu formas, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais;	Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas	Mokymų, kuriuose dalyvauja jaunimo darbuotojai, skaičius.	4	Mokymų paieška/organizavimas/dalyvavimas Siekti, kad jaunimo darbuotojai įgytų jaunimo darbuotojo sertifikatą	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, jaunimo darbuotojai	01-12 mėn.
Nuolatinių savanorių komandos subūrimas, siekiant skatinti savanorystę		Nuolatinių, aktyviai į klubo veiklą įsitraukusių ir pasirašiusių savanoriško darbo sutartis savanorių skaičius	4	Informacijos apie savanorystės galimybes sklaida, pristatymai, nuolat vyksta savanorių paieška ir susitikimai su potencialiais savanoriais	Jaunimo darbuotojai	Iki 05 mėn.	
Kartu su vietinių savanorių komanda klube dirba tarptautiniai savanoriai		Klube dirbančių tarptautinių savanorių skaičius	2	Vyksta savanorių atranka;	Jaunimo darbuotojai	01-02 mėn.	
				Bendradarbiaujama su VŠĮ „Socialinis veiksmas“;		Nuolat	
				Atnaujinta Jaunimo savanoriškos tarnybos akreditacija;		Pagal poreikį	
Organizuojami mokymai ir refleksijos, siekiant suburti aktyvą savanorių komandą	Mokymų savanoriams skaičius	2	Mokymų paieška, mokymų organizavimas ir/arba dalyvavimas juose. Ne mažiau kaip 2 mokymai savanoriams	Jaunimo darbuotojai			
AJE lankytojams siūloma unikalių ir nuolatinių veiklų įvairovė, savanorystė, projektinė veikla, klubo būreliai	Įgyvendinamų nuolatinių (1-2 kartus per mėnesį), unikalių veiklų skaičius. Įgyvendintų jaunimo iniciatyvų skaičius	4 – nuolatinės veiklos	Lėšų ir galimybių veikloms paieška. Nuolat ieškoma ir išbandomi efektyviausi darbo metodai. nuolat bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, dirbančiomis su jaunimu.	Jaunimo darbuotojai	Kiekvieną mėnesį;		

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas				
	1	2	2022 metai				3	4	5	6
							26 – unikalios veiklos	Jaunimo darbuotojai organizuoja unikalias AJE veiklas, ieškomi savanoriai unikaloms veikloms įgyvendinti	Jaunimo darbuotojai	2-3 veiklos per mėnesį
			2 – inicijuotos jaunimo veiklos	skatinamos ir įgyvendinamos jaunimo iniciatyvos	Jaunimo darbuotojai	Ne mažiau kaip 2 per metus				
	Bendravimas su Vilniaus miesto ugdymo įstaigomis, siekiant didinti AJE lankytojų skaičių ir įtraukti mažiau galimybių turintį jaunimą	Organizuotų susitikimų/ akcijų mokyklose skaičius	26	Kontaktų užmezgimas su mokyklų socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais, mokiniais. Apsilankymų tvarkaraščio sudarymas AJE pristatymai ir jų turinio parengimas	Jaunimo darbuotojai	Ne mažiau kaip 2 per mėnesį				
1.5.Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią bei moderniomis ugdymo(si) priemonėmis aprūpintą edukacinę aplinką	Klubo patalpų nuolatinė priežiūra ir atnaujinimas, remontas	Patalpų priežiūros darbų, pirkimų organizavimo periodiškumas	Kasmet ir pagal poreikį	Kasmet numatomos lėšos šiems darbams atlikti. Vykdoma nuolatinė patalpų priežiūra ir remontas, vykdomi pirkimai. Per Savivaldybę ieškoma galimybių patalpų plėtrai ugdymo reikmėms	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkiui	06-08 mėn.				
	Aprūpinimas baldais, org. technika, biuro ir ūkinėmis priemonėmis				Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	01-12 mėn.				

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	3			
	1	2	3			
	Savalaikis vykdomų NVŠ programų ir AJE aprūpinimas veiklos priemonėmis ir medžiagomis, atitinkančiomis šiuolaikinius reikalavimus	Pagal pirkimo planą ir poreikį	Kasmet pagal poreikį	Priemonėms įsigyti planuojamos NVŠ krepšelio ir tėvų mokesčio lėšos rengiamas pirkimų planas aptariamasis ir suderinamas su pedagogais ir jaunimo darbuotojais.	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	01-12 mėn.
2 Tikslas – Kurti aktyvią, kūrybingą ir pilietišką klubo bendruomenę, formuoti patrauklų klubo įvaizdį.						
2.1. Formuoti ir puoselėti unikalią klubo kultūrą bei tradicijas	Organizuoti ir įgyvendinti tradicinius ataskaitinius renginius klubo bendruomenei; Kurti naujas klubo bendruomenę jungiančias ir stiprinančias tradicijas	Renginių skaičius	2	Komandos subūrimas, komandos susitikimų organizavimas, bendravimas su soc. partneriais, lėšų paieška, programos parengimas, viešinimas ir įgyvendinimas	Direktorius, direktoriaus pavaduotojai	02 ir 06 mėn.
	Organizuoti mokymus įstaigos bendruomenės mikroklimatui gerinti, kurti pagarba, dėmesiu, bendradarbiavimu grįstą atmosferą ir aplinką	Įvykusių mokymų skaičius	2	Kasmet atliekama klubo bendruomenės narių apklausa siekiant išsiaiškinti įstaigos narių psichologinę savijautą. Remiantis tyrimo rezultatais nusimatysime mokymų tematiką, mokymų organizavimas	Direktorius	04 ir 06 mėn.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			2022 metai			
	1	2	3	4	5	6
2.2. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;	Aktyvus tėvų įsitraukimas į ugdymo procesus per veiklas (žygiai, išvykos, ekskursijos, atvirų durų dienos, seminarai tėvams, dalyvavimas atvirose pamokose, parodų atidarymuose, pasirodymuose, varžybose ir kt.)	Bendras renginių skaičius	10	Kviesti tėvus dalyvauti klubo organizuojamuose renginiuose: Organizuoti bendrus ugdytinių ir tėvų renginius (išvykas, žygius ir pan.): Organizuoti tėvams skirtus renginius	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	Mokslo metų eigoje
		Sukurta veiksminga tėvų informavimo sistema	1	Sukurta tėvų informavimo sistema nuolat tobulinama, atsižvelgiant į tėvų poreikius	Raštinės administratorius, komunikacijos specialistas	03
2.3. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą	Bendradarbiavimas su Vilniaus miesto mokyklomis.	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	1	Kontaktų užmezgimas, susitikimai ir bendradarbiavimo galimybių aptarimas; Sutarčių pasirašymas	Direktorius	Iki 12 mėn.
		Įvykdytų bendrų veiklų skaičius	2	Keitimasis informacija Bendros veiklos organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Jaunimo darbuotojai	06 ir 09 mėn.
	Bendradarbiavimas su neformaliojo ugdymo įstaigomis, jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijoms	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	1	Kontaktų mezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybėms aptarti.	Direktorius	Iki 12 mėn.
		Bendrų veiklų skaičius	1	Bendros veiklos aptarimas ir organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, jaunimo darbuotojai	11 mėn.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
	1	2	3			
	1	2	3			
	Bendradarbiavimas su Lietuvos atvirų jaunimo centrų asociacijos nariais	Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius	2	AJE atstovavimas, dalyvavimas asociacijos veikloje Bendradarbiaujama su kitais AJC ir AJE, keitimasis informacija ir idėjomis, gerąja patirtimi, papildomų projektinių lėšų paieška.	Jaunimo darbuotojai	03 ir 08 mėn.
		Bendrų veiklų skaičius	1	Bendros veiklos aptarimas ir organizavimas	Jaunimo darbuotojai	Iki 12 mėn.
	Bendradarbiavimas su Šnipiškių bendruomenėmis; Per bendras veiklas stiprinti ryšius su vietos bendruomene	Bendrų įgyvendintų veiklų skaičius	1	Dalijimasis informacija, įsitraukimas į Šnipiškių bendruomenių organizuojamus renginius	Direktorius	Iki 12 mėn.
	Tarptautinis bendradarbiavimas	Bendrų įvykdytų tarptautinių veiklų skaičius;	1	Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su kitų šalių jaunimo ar su jaunimu dirbančiomis organizacijomis	Direktorius, Jaunimo darbuotojai	Iki 12 mėn. pabaigos
2.4.Klubo veiklos viešinimas ir pristatymas	Klubo veiklos pristatymas organizacijų mugėse, miesto šventėse, miesto ir mokyklų renginiuose, konkursuose, koncertuose, festivaliuose, varžybose, parodose ir pan. Didinti klubo matomumą, kurti patrauklų įvaizdį	Renginių skaičius	20	Informacijos apie renginius paieška; Dalyvavimas, maksimaliai įtraukiant klubo bendruomenę	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komunikacijos specialistas, būrelių vadovai, jaunimo darbuotojai	Mokslo metų eigoje

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			2022 metai			
	1	2	3	4	5	6
	AJE organizuotos akcijos viešosiose miesto erdvėse, kurių tikslas – patrauklia jaunimui forma viešinti AJE	Akcijų mieste skaičius	2	Idėjų generavimas kartu su savanoriais ir AJE lankytojais, Akcijos formato parengimas, pasirengimas ir akcijos vykdymas miesto erdvėse	Jaunimo darbuotojai	06-08 mėn.
	Sisteminis, efektyvus ir savalaikis klubo viešinimas;	Klubo komunikacijos planas	1	Kasmet parengiamas komunikacijos planas, numatantis operatyvų aktualios informacijos atnaujinimą visais turimais informaciniais kanalais bei naujų informacinių kanalų paiešką	Komunikacijos specialistas, jaunimo darbuotojai	02
	Klubas matomas ir sekamas socialinių tinklų paskyroje	Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis	200	Vykdoma planinga ir sisteminga komunikacija socialinio tinklo Facebook paskyroje	Komunikacijos specialistas, Jaunimo darbuotojai	Iki 12 mėn. pabaigos
		Instagram sekėjų skaičiaus prieaugis	200	Vykdoma planinga ir sisteminga komunikacija socialinio tinklo Instagram paskyroje	Komunikacijos specialistas, Jaunimo darbuotojai	Iki 12 mėn. pabaigos
	Klubas matomas žiniasklaidoje	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius	1	Publikacijų rengimas žiniasklaidai ir platinimas; Nuolatinio informacinio partnerio paieška	Komunikacijos specialistas	Iki 12 mėn. pabaigos

III. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės 2022 metų pabaigoje
1.	Bendras vaikų ir jaunimo NVŠ programų lankytojų skaičius	600
2.	Unikalių AJE lankytojų skaičius	200
3.	Bendras apsilankymų AEJ skaičius	2000
4.	Socialiai remtinų /mažiau galimybių turinčių centro lankytojų skaičius	50
5.	Bendras suaugusiųjų NVŠ programų lankytojų skaičius	40

<i>Pritarta: Klubo tarybos posėdyje</i>	<i>Protokolo Nr. 01</i>	<i>Data: 2021-09-11</i>
<i>Patvirtinta: Klubo direktoriaus įsakymas</i>	<i>Nr. V- 132</i>	<i>Data: 2021-12-04</i>
