

VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „ŠATRIJA“ ETIKOS KODEKSAS

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Šatrija“ (toliau - Klubas) bendruomenės etikos kodeksas (toliau - Kodeksas) – dokumentas, apibrėžiantis Klubo studijų/būrelių vadovų ir administracijos (toliau - Darbuotojai) ir ugdytinių elgesio normas, reglamentuojantis tarpusavio santykius.

1.2. Kodekse skelbiamos bendražmogiškosios bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kuriuos įsipareigoja taikyti visi Darbuotojai.

1.3. Kodeksas reikalingas tam, kad padėtų Klubo darbuotojams spręsti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime, bei padėtų jas spręsti.

1.4. Kodeksas papildo Darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos LR švietimo įstatyme, Klubo nuostatuose, darbo tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

2. KAI KURIOS PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Etika – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

Moralė – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

Darbuotojų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

Etikos problema – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiant etikos normas.

Etiškas sprendimas – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselejamoms vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

Interesų konfliktas – situacija, kai Darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

Privatus darbuotojo interesas – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

Viešieji visuomenės (valstybės) interesai – visuomenės (valstybės) suinteresuotumas. Visuomenė tikisi, kad Darbuotojas į darbą žiūrės kaip į pašaukimą.

Kompetencija - funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

Vertybė – idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

Tolerancija – pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

3. KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3.1. Nustatant Klubo bendruomenės tarnybinio, profesinio bei visuomeninio elgesio taisyklės siekti, kad atskiro Darbuotojo, ugdytinio veikla keltų asmens bei Klubo garbę, būtų naudinga visuomenei ir Valstybei.

3.2. Apsaugoti Darbuotojus ir ugdytinius nuo veiksmų, galinčių pakenkti asmens bei Klubo bendruomenės prestižui.

3.3. Užtikrinti, kad visų Klubo bendruomenės narių tarpusavio santykiai būtų pagrįsti tolerancijos ir pagarbos vienu kitiems principais.

3.4. Padėti Klubo Darbuotojams vertinti ir spręsti konkrečias Klubo gyvenimo situacijas, kuriose iškyla etinio pobūdžio klausimai.

4. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

4.1. Aktyviai palaikyti Klubo siekius, garbingai atstovauti Klubo vidaus ir išorės gyvenime, tinkamai reprezentuoti jo vardą.

4.2. Gerbti kiekvieną Klubo bendruomenės narį, jo teises, Klubą, Valstybę ir jos institucijas. Nesitaikstyti su netaktu ar žmogaus teises bei orumą pažeidžiančiu elgesiu.

4.3. Aktyviai palaikyti Klubo siekius, garbingai atstovauti Klubo vidaus ir išorės gyvenime, tinkamai reprezentuoja jo vardą Lietuvoje bei užsienyje.

4.4. Vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems.

4.5. Siekti aukštesnės kompetencijos pedagoginiame darbe, domėtis savo srities naujovėmis.

4.6. Puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu Klubo bendruomenės nariu bei su savivaldos institucijomis.

4.7. Vadovautis skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškiems kitai nuomonei, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams.

4.8. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas.

4.9. Saugoti tarnybines paslaptis ir kitokią konfidencialią informaciją.

4.10. Būti mandagiam, tvarkingam, palaikyti tvarkingą ir saugią darbo vietą.

4.11. Būti nepakančiam bet kokioms korupcijos apraiškoms.

4.12. Klube ir jo teritorijoje nerūkyti, nevartoti alkoholio, narkotikų ir kitų kvaišalų, nežaisti azartinių žaidimų, nesikeikti, nešiukšlinti. Netoleruoti seksualinio priekabiavimo apraiškų.

4.13. Klubo Darbuotojams nedera dėvėti netvarkingus, kūną apnuoginančius rūbus.

4.14. Neaptarinėti konfidencialios informacijos apie kitus ugdytinius, Klubo bendruomenės narius.

4.15. Tausoti ir atsakingai naudoti Klubo turtą, medžiaginius išteklius, taupiai naudoti valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas.

4.16. Pripažinti klaidas ir jas taisyti.

4.17. Prisiimti dalį atsakomybės už sklandų Klubo darbą, savo veikloje vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto.

4.18. Suprasti, jog Klubo etiką pažeidžia:

4.18.1. ugdytinių arba kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

4.18.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems Darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

4.18.3. Darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegą pedagoginius gebėjimus ar asmenines savybes;

4.18.4. kai paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.).

4.19. Suteikiant apdovanojimą, paskatinimą, pagyrimą, kolegą veiklos pripažinimą turi būti remiamasi tik dalykišku pateikto darbo vertinimu bei profesinėmis pretendentų savybėmis, o ne asmeniniu ar politiniu santykiu.

4.20. Darbuotojų santykiuose tiesos sakymas, viešumas, tiesos gynimas, draugiškumas ir geranoriškumas yra vieni svarbiausių mokyklos bendruomenės nario etikos principų.

4.21. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai. Išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.

4.22. Suprasti, jog akademinėi laisvei prieštarauja nepakantumas kitokiai ugdytinių ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai, ugdytinių ir ugdytinių tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.

4.23. Tausoti ir atsakingai naudoti Klubo turtą, medžiaginius išteklius, taupiai naudoti valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas vykdant įstaigos tikslus, uždavinius ir priisimtus įsipareigojimus. Šią nuostatą pažeidžia:

4.23.1. piktnaudžiavimas mokyklos ištekliais vykdant projektus;

4.23.2. mokyklos nuosavybės niokojimas – dėl piktavališkumo arba dėl aplaidumo.

4.24. Kiekvienas Darbuotojas turi be baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kelti į viešumą esamas negeroves, jis turi būti teisingai suprastas, tik kaip siekiantis pagerinti bendruomenėje profesinės etikos klimata.

4.25. Kiekvienas Klubo narys turi priimti dalį atsakomybės už sklandų Klubo darbą, savo veikloje turi vadovautis Klubo bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

4.26. Gerbti ir aktyviai prisidėti, puoselėjant esamas ir kuriant naujas Klubo bendruomenės tradicijas.

5. UGDYMO/(-SI) IR DARBO ETIKA

5.1. Bendraujant ir bendradarbiaujant dalykinėje srityje, Darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems. Kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis pasikarščiavimas ir pan.

5.2. Darbuotojas privalo nešiuurkščiai, neižeidžiančiai, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą ugdytinių nesąžiningumui, elgesio normų pažeidimo faktams.

5.3. Tiesioginių ar netiesioginių dovanų, paslaugų, tiesiogiai nesusijusių su ugdymu, reikalavimas arba priėmimas iš ugdytinių tėvų, vertinamas kaip neetiškas poelgis.

5.4. Neleistina naudoti privataus pobūdžio informacijos apie ugdytinį be jo tėvų sutikimo.

5.5. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

6. KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

6.1. Būtina Kodekso priėmimo sąlyga – viešas jo projekto svarstymas, kad jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

6.2. Priimtas Kodeksas skelbiamas viešai Klubo stende, internetiniame puslapyje.

6.3. Klubo bendruomenės nariai privalo vadovautis šiuo Kodeksu. Jei Darbuotojui kyla abejonių, kad gali būti pažeistas Kodeksas, jis apie tai praneša Klubo vadovui, administracijai.

6.4. Esant konfliktinei situacijai tarp Klubo bendruomenės narių, suinteresuotas asmuo pateikia raštišką informaciją Klubo vadovui, o šis inicijuoja patikrinimą ir priima sprendimą.

6.5. Kodeksas, priimtas kaip Klubo bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

6.6. Kodekso reikalavimų įgyvendinimą prižiūri Etikos komisija, Klubo direktorius.

6.7. Pažeidusiems Kodeksą darbuotojams taikomos administracinės nuobaudos iki atleidimo iš darbo, o ugdytiniams – iki pašalinimo iš Klubo.