

VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „ŠATRIJA“ 2022 -2024 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. Bendra informacija

Pavadinimas:	Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Šatrija“
Adresas:	Kalvarijų g. 156, Vilnius
Tel. numeris:	(85) 2765672
El. paštas:	info@satrijosklubas.lt
Interneto puslapio adresas:	www.satrijosklubas.lt/

Trumpas klubo darbo tikslo/misijos aprašymas:

VIZIJA Modernus, patrauklus, atviras kaitai neformaliojo ugdymo paslaugų universalus daugiavfunkcinis centras vaikams, jaunimui ir šeimai

MISIJA Teikti kokybiškas neformaliojo ugdymo paslaugas, ugdyti atsakingas ir kūrybingas, pilietiškai aktyvias asmenybes, gebančias perimti naujas patirtis ir realizuoti save šiuolaikinėje aplinkoje.

VERTYBĖS

- Profesionalumas ir nuolatinis tobulėjimas;
- Bendravimas ir bendradarbiavimas;
- Pagarba ir dėmesys kiekvienam;
- Optimistinis požiūris.

PRIORITETAI Darbo su jaunimu formų plėtros ir kokybės užtikrinimas;
Klubo lankytojų ir darbuotojų psichinės, emocinės ir fizinės sveikatos gerinimas.

TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

1. Užtikrinti kokybiškų neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą
 - 1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą;
 - 1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas;

- 1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų kompetencijų ugdymą bei poreikius;
- 1.4. Plėsti darbo su jaunimu formas, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais;
- 1.5. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią bei moderniomis ugdymo(si) priemonėmis aprūpintą edukacinę aplinką.
- 2. Kurti aktyvią, kūrybingą ir pilietišką klubo bendruomenę, formuoti patrauklų klubo įvaizdį.
 - 2.1. Formuoti ir puoselėti unikalią klubo kultūrą bei tradicijas;
 - 2.2. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;
 - 2.3. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą;
 - 2.4. Klubo veiklos viešinimas ir pristatymas.

II. Veiklos planas

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
1 Tikslas - Užtikrinti kokybiškų neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą								
1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą	Trumpalaikis veiklos planavimas Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias	Nuolat peržiūrimas ir esant reikalui koreguojamas artimiausio mėnesio veiklos planas	Kartą per mėnesį	Kartą per mėnesį	Kartą per mėnesį	Darbiniai planavimo susitikimai ne rečiau kaip kartą per mėnesį, Peržiūrimos suplanuotos mėnesio veiklos	direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2022 m.- 2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	veiklas	Atviros jaunimo erdvės (AJE) darbuotojų ir savanorių darbiniai veiklų planavimo susitikimai Veiklų kalendorius	Kartą per mėnesį	Kartą per mėnesį	Kartą per mėnesį	kartą per mėnesį organizuojami susitikimai veiklai aptarti ir suplanuoti. Reguliariai pildomas AJE veiklų kalendorius	Jaunimo darbuotojai, direktoriaus pavaduotojas ugdymui	2022 m.-2024 m.
	Ilgalaikis planavimas Numato klubo veiklos kryptį ir tobulintinas sritis, užtikrinančias paslaugų kokybę.	Kasmet rengiami mokslo metų veiklos planai	Parengtas metinis veiklos planas	Parengtas metinis veiklos planas	Parengtas metinis veiklos planas	Suburiama darbo grupė planui parengti ir vyksta grupės susitikimai	direktorius	2022 m.-2024 m.
		Kasmet rengiamas ugdymo planas	Parengtas ugdymo planas	Parengtas ugdymo planas	Parengtas ugdymo planas	Suburiama darbo grupė ugdymo planui parengti ir vyksta grupės susitikimai	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	2022 m.-2024 m.
	Vykdoma paslaugų gavėjų poreikių apklausa siekiant išsiaiškinti poreikius.	Pasirinkta forma įgyvendinta paslaugų gavėjų apklausa, susisteminti jos duomenys naudojami veiklų planavimui	Ne rečiau kaip kartą per metus	Ne rečiau kaip kartą per metus	Ne rečiau kaip kartą per metus	Apklausa parengimas ir atlikimas. Apklausa duomenų analizė.	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	2022 m.-2024 m.
	Metų veiklos įsivertinimas. Formuluojamos išvados padeda tobulinant klubo veiklos planavimą	Parengta metų veiklos ataskaita, suformuluojamos tobulintinos veiklos sritys	kartą per metus	kartą per metus	kartą per metus	Rugpjūčio mėnesį parengiama veiklos ataskaita	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	2022 m.-2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			3					
	Tikslingas ir racionalus turimų lėšų planavimas ir naudojimas;	Vilniaus savivaldybės skirtos lėšos atitinka klubo poreikius	Poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas.	Poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas.	Poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas.	Siekti tikslingo finansinių išteklių planavimo ir valdymo, užtikrinančio efektyvią klubo veiklą; Papildomo finansavimo paieška, teikiant projektų paraiškas; Metinių sąmatų ir finansinių ataskaitų rengimas.	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ūkiui	2022 m.-2024 m.
	Planuojamos tėvų lėšos už ugdymą	45,0 tūkst. Eur	47,0 tūkst. Eur	47,0 tūkst. Eur				
	Planuojamos NVŠ krepšelio lėšos	13,0 tūkst. Eur	15,0 tūkst. Eur	15,0 tūkst. Eur				
	Planuojamos mokamų paslaugų lėšos	2,0 tūkst. Eur	2,5 tūkst. Eur	3,0 tūkst. Eur				
	Planuojama 1,2 proc. parama	1,0 tūkst. Eur	1,0 tūkst. Eur	1,0 tūkst. Eur				
	Planuojamos projektinės lėšos	Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas	Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas	Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas				

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas	<p>Darbuotojų individualus ir grupinis dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.</p> <p>Klube dirba stabili kvalifikuotų darbuotojų komanda</p>	<p>Procentinis įstaigos darbuotojų dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.</p> <p>Savivaldybės patvirtinta pedagogų atestacinė programa</p> <p>Klube organizuotų seminarų, mokymų skaičius</p>	<p>30% darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose</p> <p>Klube dirba 2 vyr. mokytojai, 1 metodininkas</p> <p>2</p>	<p>40% darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose</p> <p>Klube dirba 2 vyr. mokytojai, 1 metodininkas</p> <p>2</p>	<p>50% darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose</p> <p>Klube dirba 4 vyr. mokytojai, 1 metodininkas</p> <p>2</p>	<p>Kvalifikacijos tobulinimo renginių paieška, Darbuotojams sudarytos galimybės tobulintis;</p> <p>Planingai organizuojama pedagogų atestacija;</p> <p>Klubas kasmet organizuoja mokymus aktualia tematika, sudaromos sąlygos dalintis gerąja patirtimi</p>	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui	2022 m.-2024 m.
	<p>Didinti darbuotojų motyvaciją darbui analizuojant jų veiklą ir pasiekimus</p>	<p>Metų veiklos vertinimo pokalbių skaičius procentais</p>	<p>100% darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas sutartis</p>	<p>100% darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas sutartis</p>	<p>100% darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas sutartis</p>			2022 m.-2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
1.3.Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programos, orientuotas į vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų kompetencijų ugdymą bei poreikius	Įgyvendinamos programos tenkina ugdytinių poreikius ir atliepia lūkesčius	Įgyvendinamų NVŠ programų vaikams ir jaunimui skaičius	24	25	27	NVŠ programų akreditavimas, jų viešinimas ir įgyvendinimas	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	2022 m.-2024 m.
	Kultūrinių, edukacinių, socialinių projektų/ akcijų vykdymas siekiant ugdymo(si) kokybės ir aktyvesnio ugdytinių įsitraukimo	Trumpalaikių projektų/akcijų skaičius	12	14	20	Projektų/ akcijų parengimas ir įgyvendinimas; Papildomo projektinio finansavimo paieška	direktoriaus pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai	2022 m.-2024 m.
	Vaikų poilsio atostogų metu organizavimas	Organizuotų stovyklų skaičius	2	4	4	Stovyklų programų parengimas, papildomų lėšų paieška, programų įgyvendinimas		2022 m.-2024 m.
	Programų, skirtų šeimoms bei suaugusiems kūrimas ir įgyvendinimas, siekiant atliepti vietos bendruomenės poreikius	Įgyvendintų programų skaičius	2	3	4	Programų parengimas ir įgyvendinimas . Siekti, kad Savivaldybė patvirtintų mokesčių už individualias ir vienkartinės paslaugas		2022 m.-2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	Žmogiškųjų išteklių užtikrinimas siekiant veiklos efektyvumo ir kokybės	Klubo turimų Savivaldybės patvirtintų etatų skaičius	18 etatų (pedagogų -10 administracijos darbuotojų -3 specialistų -3 pagalbinių darbuotojų -2)	19 etatų (Įsteigtas komunikacijos specialisto etatas, turimas metodininko etatas pakeistas į renginių organizatoriaus etatą)	19 etatų	Darbo užmokesčio lėšų paieška. Klubo darbuotojų komandos formavimas	Direktorius	2022 m.-2024 m.
1.4.Plėsti darbo su jaunimu formas, remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais;	Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas	Mokymų, kuriuose dalyvauja jaunimo darbuotojai, skaičius.	4	5	5	Mokymų paieška/organizavimas/ dalyvavimas Siekti, kad jaunimo darbuotojai įgytų jaunimo darbuotojo sertifikatą	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, jaunimo darbuotojai	2022 m.-2024 m.
	Nuolatinių savanorių komandos subūrimas, siekiant skatinti savanorystę	Nuolatinių, aktyviai į klubo veiklą įsitraukusių ir pasirašiusių savanoriško darbo sutartis savanorių skaičius	4	6	6	Informacijos apie savanorystės galimybes sklaida, pristatymai, nuolat vyksta savanorių paieška ir susitikimai su potencialiais savanoriais	Jaunimo darbuotojai	2022 m.-2024 m.
	Kartu su vietinių savanorių komanda klube dirba tarptautiniai savanoriai	Klube dirbančių tarptautinių savanorių skaičius	2	2	2	Bendradarbiaujama su VšĮ „Socialinis veiksmas“, vyksta savanorių atranka, atnaujinta Jaunimo savanoriškos tarnybos akreditacija	Jaunimo darbuotojai	2022 m.-2024 m.

Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
		I metai	II metai	III metai			
1	2	3			4	5	6
Organizuojami mokymai ir refleksijos, siekiant suburti aktyvą savanorių komandą	Mokymų savanoriams skaičius	2	4	4	Mokymų organizavimas, mokymų paieška ir dalyvavimas juose	Jaunimo darbuotojai	2022 m.-2024 m.
AJE lankytojams siūloma unikalių ir nuolatinių veiklų įvairovė, savanorystė, projektinė veikla, klubo būreliai	Įgyvendinamų nuolatinių (1-2 kartus per mėnesį), unikalių veiklų skaičius. Įgyvendintų jaunimo iniciatyvų skaičius	4 - nuolatinės, 26 - unikalios, 2 – inicijuotos jaunimo veiklos	5 nuolatinės, 30 - unikalios, 4 – inicijuotos jaunimo veiklos	6 nuolatinės, 50 - unikalios, 5– inicijuotos jaunimo veiklos	Lėšų ir galimybių veikloms paieška. Nuolat ieškoma ir išbandomi efektyviausi darbo metodai. AJE savanoriai ir lankytojai skatinami vesti veiklas, skatinamos iniciatyvos, nuolat bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, dirbančiomis su jaunimu.	Jaunimo darbuotojai	2022 m.-2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
	Bendravimas su Vilniaus miesto ugdymo įstaigomis, siekiant didinti AJE lankytojų skaičių ir įtraukti mažiau galimybių turintį jaunimą	Organizuotų susitikimų/ akcijų mokyklose skaičius	26	15	12	Kontaktų užmezgimas su mokyklų socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais, mokiniais. Apsilankymų tvarkaraščio sudarymas AJE pristatymai ir jų turinio parengimas	Jaunimo darbuotojai, savanoriai	2022 m.-2024 m.
1.5.Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią bei moderniomis ugdymo(si) priemonėmis aprūpintą edukacinę aplinką	Klubo patalpų nuolatinė priežiūra ir atnaujinimas, remontas, aprūpinimas baldais, org. technika, biuro ir ūkinėmis priemonėmis	Patalpų priežiūros darbų, pirkimų organizavimo periodiškumas	Kasmet ir pagal poreikį	Kasmet ir pagal poreikį	Kasmet ir pagal poreikį	Kasmet numatomos lėšos šiems darbams atlikti. Vykdoma nuolatinė patalpų priežiūra ir remontas, vykdomi pirkimai. Per Savivaldybę ieškoma galimybių patalpų plėtrai ugdymo reikmėms	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2022 m.-2024 m.
	Savalaikis vykdomų NVŠ programų ir AJE aprūpinimas veiklos priemonėmis ir medžiagomis, atitinkančiomis šiuolaikinius reikalavimus	Pagal pirkimo planą ir poreikį	Kasmet pagal poreikį	Kasmet pagal poreikį	Kasmet pagal poreikį	Priemonėms įsigyti planuojamos NVŠ krepšelio ir tėvų mokesčio lėšos rengiamas pirkimų planas aptariamasis ir suderinamas su pedagogais ir jaunimo darbuotojais.	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	2022 m.-2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
2 Tikslas – Kurti aktyvią, kūrybingą ir pilietišką klubo bendruomenę, formuoti patrauklų klubo įvaizdį.								
2.1. Formuoti ir puoselėti unikalią klubo kultūrą bei tradicijas	Organizuoti ir įgyvendinti tradicinius ataskaitinius renginius klubo bendruomenei; Kurti naujas klubo bendruomenę jungiančias ir stiprinančias tradicijas	Renginių skaičius	2	3	3	Komandos subūrimas, komandos susitikimų organizavimas, bendravimas su soc. partneriais, lėšų paieška, programos parengimas, viešinimas ir įgyvendinimas	Direktorius, direktoriaus pavaduotojai	2022 m.-2024 m.
	Organizuoti mokymus įstaigos bendruomenės mikroklimatui gerinti, kurti pagarbą, dėmesiu, bendradarbiavimu grįstą atmosferą ir aplinką	Įvykusių mokymų skaičius	2	2	2	Kasmet atliekama klubo bendruomenės narių apklausa siekiant išsiaiškinti įstaigos narių psichologinę savijautą. Remiantis tyrimo rezultatais nusimatysime mokymų tematiką	Vidaus audito darbo grupė	2022 m.-2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
2.2. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;	Aktyvus tėvų įsitraukimas į ugdymo procesus per veiklas (žygiai, išvykos, ekskursijos, atvirų durų dienos, seminarai tėvams, dalyvavimas atvirose pamokose, parodų atidarymuose, pasirodymuose, varžybose ir kt.)	Bendras renginių skaičius Sukurta veiksminga tėvų informavimo sistema	10 1	15 1	20 1	Kviesti tėvus dalyvauti klubo organizuojamuose renginiuose: Organizuoti bendrus ugdytinių ir tėvų renginius (išvykas, žygius ir pan.): Organizuoti tėvams skirtus renginius Sukurta tėvų informavimo sistema nuolat tobulinama, atsižvelgiant į tėvų poreikius		2022 m.- 2024 m.
2.3. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą	Bendradarbiavimas su Vilniaus miesto mokyklomis.	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius Įvykdytų bendrų veiklų skaičius	1 2	2 3	2 3	Kontaktų užmezgimas, susitikimai ir bendradarbiavimo galimybių aptarimas; Keitimasis informacija Bendros veiklos organizavimas	Direktorius, Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.

Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
		I metai	II metai	III metai			
1	2	3			4	5	6
Bendradarbiavimas su neformaliojo ugdymo įstaigomis, jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijoms	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius Bendrų veiklų skaičius	1 1	1 2	1 2	Kontaktų mezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybės aptarti. Bendros veiklos, susitikimai pasidalinti patirtimi ir idėjomis, informacija.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui. jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.
Bendradarbiavimas su Lietuvos atvirų jaunimo centrų asociacijos nariais	Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius Bendros veiklos	2 1	2 3	2 4	AJE atstovavimas, dalyvavimas asociacijos veikloje Bendradarbiaujama su kitais AJC ir AJE, keitimasis informacija ir idėjomis, gerą patirtimi, bendros veiklos; Papildomų projektinių lėšų paieška.	Jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.
Bendradarbiavimas su Šnipiškių bendruomenėmis; Per bendras veiklas stiprinti ryšius su vietos bendruomene	Bendrų įgyvendintų veiklų skaičius	1	1	2	Dalijimasis informacija, išitraukimas į Šnipiškių bendruomenių organizuojamus renginius	Direktorius direktoriaus pavaduotojas ugdymui jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.
Tarptautinis bendradarbiavimas	Bendrų įvykdytų tarptautinių veiklų skaičius;	1	1	1	Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su kitų šalių jaunimo ar su jaunimu dirbančiomis organizacijomis	Direktorius, Jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
2.4.Klubo veiklos viešinimas ir pristatymas	Klubo veiklos pristatymas organizacijų mugėse, miesto šventėse, miesto ir mokyklų renginiuose, konkursuose, koncertuose, festivaliuose, varžybose, parodose ir pan. Didinti klubo matomumą, kurti patrauklų įvaizdį	Renginių skaičius	20	25	28	Informacijos apie renginius paieška; Dalyvavimas, maksimaliai įtraukiant klubo bendruomenę	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui, komunikacijos specialistas, būrelių vadovai, jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.
	AJE organizuotos akcijos viešosiose miesto erdvėse, kurių tikslas – patrauklia jaunimui forma viešinti AJE	Akcijų mieste skaičius	2	2	2	Idėjų generavimas kartu su savanoriais ir AJE lankytojais, Akcijos formato parengimas, pasirengimas ir akcijos vykdymas miesto erdvėse	Jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.
	Sisteminimas, efektyvus ir savalaikis klubo viešinimas;	Klubo komunikacijos planas	1	1	1	Kasmet parengiamas komunikacijos planas, numatantis operatyvų aktualios informacijos atnaujinimą visais turimais informaciniais kanalais bei naujų informacinių kanalų paiešką	Komunikacijos specialistas	2022 m.- 2024 m.

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	Klubas matomas ir sekamas socialinių tinklų paskyrose	Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis Instagram sekėjų skaičiaus prieaugis	200 200	200 300	200 300	Vykdoma planinga ir sisteminga komunikacija socialinių tinklų Facebook ir Instagram paskyrose	Komunikacijos specialistas Jaunimo darbuotojai	2022 m.- 2024 m.
	Klubas matomas žiniasklaidoje	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius	1	2	2	Publikacijų rengimas žiniasklaidai ir platinimas; Nuolatinio informacinio partnerio paieška	Komunikacijos specialistas	2022 m.- 2024 m.

III. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras vaikų ir jaunimo NVŠ programų lankytojų skaičius	600	600	600
2.	Unikalių AJE lankytojų skaičius	200	250	250
3.	Bendras apsilankymų AEJ skaičius	2000	2500	3500
4.	Socialiai remtinų /mažiau galimybių turinčių centro lankytojų skaičius	50	100	150
5.	Bendras suaugusiųjų NVŠ programų lankytojų skaičius	40	60	80

Patvirtinta: Klubo direktoriaus įsakymas	Nr. V-	Data:		Suderinta: Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Jaunimo skyriaus vedėja Gita Kondrotaitė	<i>(parašas)</i>	Data:	
Papildomi komentarai: <i>(jei yra)</i>	Pritarta: Klubo tarybos 2021-09-10 d. posėdyje (protokolas Nr.1)			Papildomi komentarai: <i>(jei yra)</i>			